

## LEADBRAIN TIMES

[ MAY 2024 ]

会社経営に必要なひと、お金、目標を相談できるパートナーでありたい

vol. 048

MONTHLY COLUMN  
今月のお役立ちブレインIT導入補助 2024  
今までと何が変わった？  
変更点を解説！財務お役立ち情報  
令和6年度税制改正大綱【特定技能2号】  
外食業の最新情報MONTHLY RECOMMEND  
今月のおすすめ飲食店  
THE STAR BAR

今月のごあいさつ

働きがいと  
働きやすさ

リードブレイン代表・皆川知幸

先月発表された、厚生労働省・人口動態統計速報によれば、昨年(2023年)の出生数は75万8631人で過去最少、死亡数は159万503人で過去最多。結果、我が国人口の自然増減数は「マイナス83万1872人」で過去最大の減少幅となったそうです。この数字からもわかる通り、今後、日本の人口は加速的に減少していきます。そのような中で、ますます人手不足で雇用が厳しくなることが予測される企業経営について我々はどう考えるべきでしょうか？

著名な経営コンサルタントである小宮一慶氏は【働きがいと働きやすさ】は全く異なると仰っています。近年、多様な働き方、テレワーク等の【働きやすさ】にスポットライトがあたっていますが、【働きやすさ】を追求したところで、企業の業績や、人手不足解消には根本的にはつながりません。ピーター・ドラッカーが、マネジメントの役割として、「特有の使命を果たす」ことの次に「組織にかかわりのある人たちが生産的な仕事を通じて生き生きと働けるようにすること」を挙げていますが、まさに、働く人が生き生きと働くことが「働きがい」なのです。働きやすさに関連して「ブラック」という言葉が使われることがあります。これは、労働時間や職場環境において、ルールが守られていないことやハラスメントが起こっている会社を指すことが多いのです。法令違反は絶対に許されることではありません。法令を遵守することは、組織が社会で「存在」を許される最低条件と述べておられます。人

間なら法令違反をすれば社会に置いておけないので刑務所が存在しているわけです。そういった点ですべての企業は「ホワイト」でなければならないのです。それが必要条件です。

ただ、働きがいは、ホワイトだけでは得られません。働きがいが働く人を生き生きとさせ、自己実現を果たさせるのです。ホワイトでかつ働きがいがあり、社員が自発的にハードワークする会社が良い会社なのです。ディズニーランドに行ったときに、多くの方は、自分が許す時間いっぱいを目いっぱい楽しむと思います。人によっては普段より速足で歩く人もいます。それは楽しみがあるからです。ブラック云々と関係のないことです。ハードワークをするというのとブラックは本質的に関係のないことなのです。

「楽」という字は、「らく」とも読みますが「たのしむ」とも読みます。仕事は本来「楽(らく)」ではありませんが、「楽(たの)」しんでやるべきものです。そのためには、企業はホワイトでなければなりません、仕事そのものからの働きがいを感じるようにしなければなりません。会社は仕事をする場ですから、仕事ができないと楽しくはありません。

いかがでしょうか？マクロ的な人手不足問題に不安になり、【働きやすさ】だけを整備してないでしょうか？本質はそこではないということを理解しましょう。

# IT導入補助金2024

今までと何が変わった？変更点を解説！

2024年2月6日に【IT導入補助金2024】各社の公募要領が発表になりました。今回はこのIT導入補助金2024をIT導入補助金2023との比較も含め、解説していきます。



## IT導入補助金2023からの主な変更点は3つ

### 1 デジタル化基盤導入枠が廃止され、インボイス枠が新設される

IT導入補助金2024では、2023におけるデジタル化基盤導入枠が廃止され、インボイス枠に変更されました。また、枠の変更にともなって類型も変更されています。インボイス枠ではPCやタブレット等も対象となっており、デジタル化基盤導入枠と比べてもそれほど大きな変わりはありません。ただし、インボイス枠になることでインボイス制度への対応が必ず必要になることは注意点として把握しておきましょう。



年度	2023	2024
枠	デジタル化基盤導入枠	インボイス枠
類型	①デジタル化基盤導入類型 ②商流一括インボイス対応類型 ③複数社連携IT導入類型	①インボイス対応類型 ②電子取引類型 ※複数社連携IT導入類型は枠として独立

### 2 補助率が一部変更される

IT導入補助金2024では、インボイス対応類型において補助率が一部変更されました。IT導入補助金2023において、インボイス制度に対応した会計・受発注・決済ソフトの導入にかかる補助率は、企業規模を問わず3/4以内となっていました。しかし、IT導入補助金2024では、中小企業が3/4、小規模事業者<sup>※</sup>は4/5と企業規模によって補助率が異なります。インボイス対応類型は、小規模事業者のインボイス制度に対応したシステム導入にかかる資金の負担を軽減できる類型となっています。



年度	2023	2024
枠	デジタル化基盤導入枠	インボイス枠
補助額	350万円以下のITツールのうち、50万円部分	350万円以下のITツールのうち、50万円部分
補助率	3/4以内	3/4以内 (小規模事業者は4/5)

※小規模事業者の定義は以下のようになります。

業種分類	定義
① 商業・サービス業(宿泊業・娯楽業除く)	常時使用する従業員の数が5人以下の会社及び個人事業主
② サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数が20人以下の会社及び個人事業主
③ 製造業その他	常時使用する従業員の数が20人以下の会社及び個人事業主

### 3 EC機能をもつITツールが補助の対象外となる



デジタル化基盤導入枠からインボイス枠への変更にもとない、IT導入補助金ではEC機能をもつITツールが補助の対象外となりました。前年度に申請したことのある人は、IT導入補助金2024ではECのITツールが対象外であることに留意して申請を検討しましょう。

年度	2023	2024
枠	デジタル化基盤導入枠	インボイス枠
対象機能	会計・受発注・決済・EC	会計・受発注・決済

## その他の変更点

✓ 通常枠のA・B類型の区別の廃止

✓ 加点要件が未達の場合、18か月間、他の補助金の申請時に減点措置がとられる

なお、加点要件が未達の場合の減点措置は、すべての申請枠に共通で追加されているため、IT導入補助金2024に申請予定で加点を受ける人は、公募要領の「加点項目について」を必ず確認しておきましょう。

## IT導入補助金2024スケジュール

IT導入補助金は各枠によって申請スケジュールが多少異なります。事業者様はどんなツールを申請するかによって申請枠が変わってくるので、気になる方はお気軽にお問合せください。

通常枠		インボイス枠(インボイス対応類型)		
第3次〆切	第4次〆切	第5次〆切	第6次〆切	第7次〆切
5月20日	6月19日	5月20日	6月3日	6月19日

## IT導入補助金申請サポートサービス

お気軽にお問い合わせください！



着手金	顧問先..... なし 顧問先以外..... 33,000円(税込)
成功報酬	顧問先..... 15%(税抜) 顧問先以外..... 25%(税抜)

※LB情報会員サービス(8,250円/月)のご契約で顧問先料金にて対応いたします。

申請サポートのサービス詳細はこちら



# 財務お役立ち情報 令和6年度税制改正大綱

毎年、年末になると、次年度の税制改正の概要＝税制改正大綱が発表されます。2023年も、12月に発表が行われました。今回は、会社の経営者が押さえておくべき2つの改正内容をご紹介します。



## 中小企業の賃上促進税制 一部拡充されました！

物価上昇に伴い、従業員の賃上げの要望がますます大きくなっています。賃上げに取り組む企業は、税制優遇を受けられます。ただ、これまで中小企業については、赤字であることで賃上げによる税額控除のインセンティブが必ずしも効かない

構造となっていました。そこで2024年の改正では、従来の賃上げ要件や控除率を維持しつつも、新たに繰越控除制度が創設、さらに上乗せ要件の追加などが行われました。

### 拡充内容

#### 必須要件（賃上げ要件）

全雇用者の給与等支給額（前年度比）	税額控除率
+1.5%	15%
+2.5%	30%



#### 上乗せ要件① 教育訓練費

前年度比+5%  
→ 税額控除率を10%上乗せ



#### 上乗せ要件②（新設） 子育てとの両立・女性活躍支援

くろみん以上 or  
えるぼし二段階目以上  
→ 税額控除率を5%上乗せ

3

中小企業は、賃上げを実施した年度に控除しきれなかった金額の5年間の繰越しが可能（新設）



### 1 上乗せ要件①の教育訓練費が緩和



今までは、教育訓練費の増加割合が前年比10%以上で10%の加算を受けることができました。それが、教育訓練費の増加割合が5%以上かつ雇用者給与と支給額の0.05%以上で10%の加算を受けられることになりました。

### 2 上乗せ要件②の子育てとの両立・女性活躍支援が追加

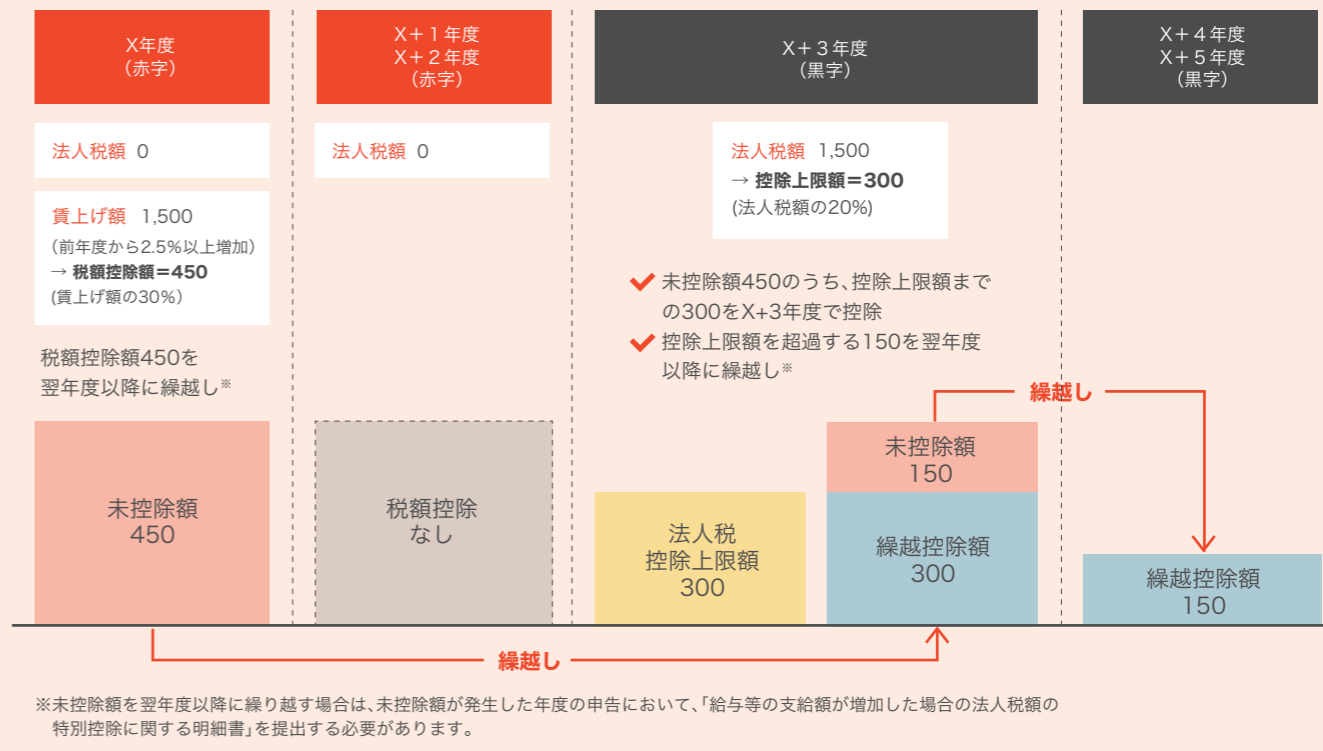


女性が活躍できる環境作りに取り組む企業が取得できる、くろみん認定やえるぼし認定（2段階目以上）などを取得していると、さらに5%の加算を受けることができます。

## 3 5年間の繰越控除制度が創設

当期の税額から控除できなかった額は、翌期以降5年間の繰越しができることとなりました。賃上げにより当期に十分な利益を出せなかった場合でも翌期以降で賃上げ税制のメリットを享受できる仕組みとなりました。

### 繰越控除措置のイメージ



## 定額減税 所得税、住民税が減税されます！

定額減税とは、デフレ完全脱却のための総合経済対策のひとつです。令和6年(2024年)6月1日以降に支給する給与/賞与等に対して、住民税や所得税の減税が行われます。**定額減税の対象となるのは、令和6年分の所得税を納税する居住者**で、その年の合計所得金額が1,805万円以下の方々です。給与収入のみの方は、給与が2,000万円以下の場合に対象となります。

### 具体的な減税金額

具体的な金額は、納税者本人と扶養家族の所得税3万円、住民税1万円のあわせて1人あたり4万円が減税されます。(納税金額が一定に達していない場合は、現金給付が行われます。)例えば、納税者と1年の所得48万円以下の妻、そして18歳未満の子供2人の家族の場合、2024年6月から所得税12万円と住民税4万円の合計16万円が減税されることになります。



### 企業と経理担当者には大きな負担がかかる定額減税

減税は、2024年6月以降に実施されます。毎月の源泉徴収額から減税分を控除することになります。**年収やボーナス、扶養家族の人数、源泉徴収額などは、社員一人ひとり違います。すると、経理担当者は社員一人ひとりの控除を確認し、手取り金額を計算し**

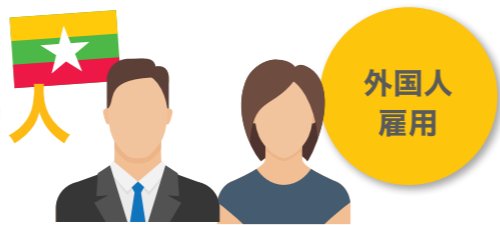


**なければなりません。**対象となる人にとっては嬉しい減税ではありますが、企業と経理担当者には大きな負担がかかることが予想されます。しっかりと対策を行いましょ！



【特定技能2号】外食業の最新情報

# どうして飲食店にミャンマー人がいいの？を徹底解説！



先月号でもお伝えしましたが、昨年、特定技能外食も2号へ拡大しました。今までの特定技能1号であれば通算5年までであり、2号であれば更新を行う限りは上限の設定はなく在留が可能です。そのため、就労ビザでするので雇われていることが条件ではあるものの、**更新を**

**続けることで実質的に日本に永住**できます。そこで今回は、特定技能2号へ移行の条件や求められる実務経験、外食業においてミャンマーの方を弊社がおすすめる理由についてお伝えしていきます。

## どうやって1号から2号に移行するの？条件や実務経験は？

特定技能2号を取得するためには、「**外食業特定技能2号技能測定試験**」及び「**日本語能力試験（N3以上）**」が必要です。外食分野特定技能2号評価試験の日程、開催場所については適宜弊社の公式LINE等でお知らせします。また特定技能2号へ移行するための業務内容は下記内容となっています。『外食業特定技能2号技能測定試験の合格及び食品衛生法(昭和22年法律第233号)の営業許可を受けた

飲食店において、複数のアルバイト従業員や特定技能外国人等を指導・監督しながら接客を含む作業に従事し、**店舗管理を補助する者（副店長、サブマネージャー等）としての、2年間の実務経験**。特定技能2号に移行するためには、**店舗で働く経験だけではなく、管理経験が必要**となることに注意しましょう。

## だからミャンマー人がおすすめ！外食業でミャンマー人を推す3つのポイント

### 1 特定技能外食試験の合格率



農林水産省の令和4年度外食業特定技能1号技能測定試験実施状況報告書【外食業分野】によると、ミャンマーの合格率は下記の通りです。受験者数もさることながら**圧倒的にミャンマー人の合格率が高い**です。この年だけではなく、他の受験日を見てもミャンマー人の受験者数が多く、合格率も高かったです。

試験実施場所		試験実施年月	合格発表日	受験者数(人)	合格者数(人)	合格率(%)
国	都市					
カンボジア	カンボジア	2023年3月	2023年4月10日	85	54	63.5%
ネパール	カトマンズ	2023年3月	2023年4月10日	149	52	34.9%
ミャンマー	マンダレー ヤンゴン	2023年3月	2023年4月10日	590	551	93.4%
スリランカ	コロンボ	2023年3月	2023年4月10日	61	48	78.7%
タイ	バンコク	2023年3月	2023年4月10日	90	74	82.2%

### 2 ミャンマー人の9割は仏教を信仰している敬虔な仏教徒、親日派



ミャンマーは過去の歴史から「**親日派**」であると言われていいます。イギリスの植民地であったころ、日本は、アウン・サン・スーチー氏の父でありビルマ建国の英雄と呼ばれるアウンサン将軍に軍事訓練を施すなど、独立に大きく貢献したことが影響しています。日本が掘った井戸やダムには日本の技術が使われています。ミャンマーのインフラに日本の手が入っていて、**日本は素晴**

**らしい、日本の技術は良い、日本に『ありがとう』という気持ち**が土台にあります。また、日本から毎年多額のODA(政府開発援助)を行っていることも親日派である理由の1つです。加えて日本のアニメや漫画などもミャンマーでは人気があり、これらの経緯から、ミャンマー人は**日本に対して親しみや憧れの印象を持っています**。

### 3 日本語習得力の高さ



ミャンマー語は日本語と同じでSOV型(主語-目的語-動詞)の並びです。つまり日本語の単語を覚えてミャンマー語と同じように組み合わせれば日本語で会話ができるようになっていきます。ちなみに、英語や中国語などはSVO型(主語-動詞-目的語)です。また、ミャンマー語の発音の構成数は日本語よりも多く、**日本語と似ている音もあることから発音も流暢である**

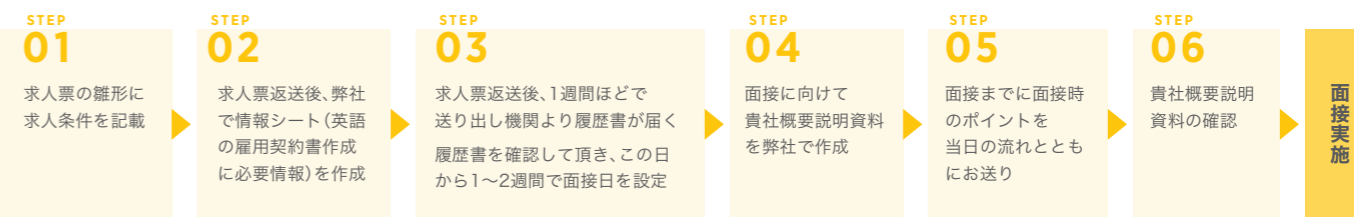
ようです。**日本語の学習に意欲的なミャンマー人が多く**、ミャンマー語と日本語に共通点があることから、来日の際に日本語能力があまり高くなかったとしても、**学習を続けることで上達しやすい**と言われていいます。2023年12月実施の日本語能力試験には約8.7万人のミャンマー人が受験しています。

## 昭和の付き合いがカギ？ミャンマーの方の特徴

ミャンマー人は**慈悲深く、また、目上の人をよく敬う**と言われていいますが、これはミャンマー人の多くが仏教徒であることが影響しています。今の若い世代には難しくなった『飲みニケーション』、**ミャンマー人にはどんどん飲みニケーションしてください。会社の人と休みの日にお花見に行ったり、仕事終わりに飲みを誘って話をしたりすることで帰属意識が生まれ、もっと一生懸命頑張って仕事をする仲間になる**そうです。



## 実際に一緒に働いてみたい！面接合格までの流れ



## 実際弊社と契約した受入れ企業の一例

### T県 飲食店経営者様 採用4名



外国人雇用に元々興味があった受入れ企業様。送り出し機関代表牟田氏とともに打ち合わせをし、入国後に別の会社に勤めてしまうのではないか？などの不安要素を解消。面接後も弊社・送り出し機関の意見も参考にし、面接後即時4名採用を決定した。

### F県 飲食店経営者様 採用3名



外国人の方も積極的に採用し、店長にも外国人の方を抜擢している受入れ企業様。一生懸命笑顔で仕事してくれる人を探しているとのことでご契約。面接後1週間社内での検討を重ね、3名の採用を決定した。

### G県 飲食店経営者様 採用2名



外国人雇用初めての受入れ企業様。お打ち合わせの際に東京ではない地方に来てくれるのか、長く働いてくれるのかなどさまざまな不安を一つ一つ解消し、ご契約となった。面接後、初めての外国人雇用でどの方も優秀で悩みに悩んだ末、2名の採用を決定した。

お打ち合わせをさせていただくと**外国人雇用に関しては『思ったよりハードルが低かった』とお声を多くいただきます**。また、ミャンマーの方たちの動画をご覧になって『ミャンマーの子たちの日本語レベルがすごいね！こんなに話せるんだ！』『日本人より敬語の使い方が上手だ！』と驚きと絶賛のお声をいただきます。**少しでも話を聞いてみたいという経営者様はお気軽にお問い合わせください。お待ちしております！**



LB広報部チョイスの  
今月のおすすめ店



今月の担当:永野

## THE STAR BAR

### 沖縄の石垣島でハワイ体験？ 絶景サンセットバー

日本にいながら、まるでハワイに来たような雰囲気が広がる石垣島のフサキビーチリゾート。その中に佇むのが、今回ご紹介する「THE STAR BAR」です。プールやビーチを見渡せるこのバーは、リゾートならではの解放感とおしゃれな雰囲気が魅力的。プールやビーチを眺めながら極上のひとときを過ごすことができます。人気なのは、豊富なカクテルメニュー。中でもおすすめは、フサキビーチリゾートオリジナルカクテルです。沖縄県産シークワサーの爽やかさと西表島産塩サイダーの甘さ



が良い相性を醸し出す「フサキビーチ」や、石垣島産ローズマリーやレモングラスを漬け込んだ自家製ウォッカと泡盛仕込みの生姜リキュールを使用した「FUSAKIモスコミュール」が特におすすめです。カクテル以外にも、「石垣島地ビール」「石垣島産の果物を使ったジュース」など様々なメニューを頼むことができます。また、飲み物だけでなく、アイスバーもあり、時間帯を問わず楽しむことができます。なんととっても、このバーの最大の魅力は、「最高のサンセット」を楽しむこと。フサキビーチは、石垣島有数のサンセットスポットの一つ。夕日と華やかなカクテルが調和し、まるであこがれの映画のワンシーンのような至福の時間を演出します。また、ナイトタイムの利用もおすすめです。ライトアップされたプールサイドが幻想的な雰囲気に…。星空の下で、大人な雰囲気に包まれながら、贅沢な時間を楽しむことができます。繁忙期でなければ、宿泊客ではなくても、気軽に利用できます。石垣に来た際は、ぜひTHE STAR BARを訪れてみてください！

#### THE STAR BAR

〒907-0024 沖縄県石垣市宇新川1625 フサキビーチリゾート

## MONTHLY NEWS 今月のお知らせ

### リードブレイングループ HPリニューアル のお知らせ

この度、ホームページを全面リニューアルいたしましたのでお知らせいたします。当社は、今後も、みなさまに良いサービスを提供できるよう努めて参ります。どうぞよろしくお申し上げます。



#### ▼ 今回のリニューアルのポイント

- ✓ サービスを5つの大きなカテゴリーに分けて、見やすくしました。【財務】【労務コンサル】【労務アウトソーシング】【補助金/助成金】【外国人雇用】
- ✓ お客様のお声を追加しました。【株式会社KAKEGOE様】【有限会社えんてんか食堂様】など
- ✓ 料金ページを新しくしました。サービス改定にともない、新しい料金表を掲載しています。



リードブレイン  
グループHPはこちら



LEAD BRAIN

経済産業省認定 経営革新等支援機関  
リードブレイングループ

リードブレイン株式会社  
リードブレイン社会保険労務士法人  
リードブレイン行政書士法人

TOKYO OFFICE 〒101-0027 東京都千代田区神田平河町1 第3東ビル301  
TEL 03 5835 2805 FAX 03 5835 2825

NAGOYA OFFICE 〒466-0051 愛知県名古屋市中区昭和区御器所 3-10-5 3階  
TEL 052 890 7841 FAX 052 890 7845